

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

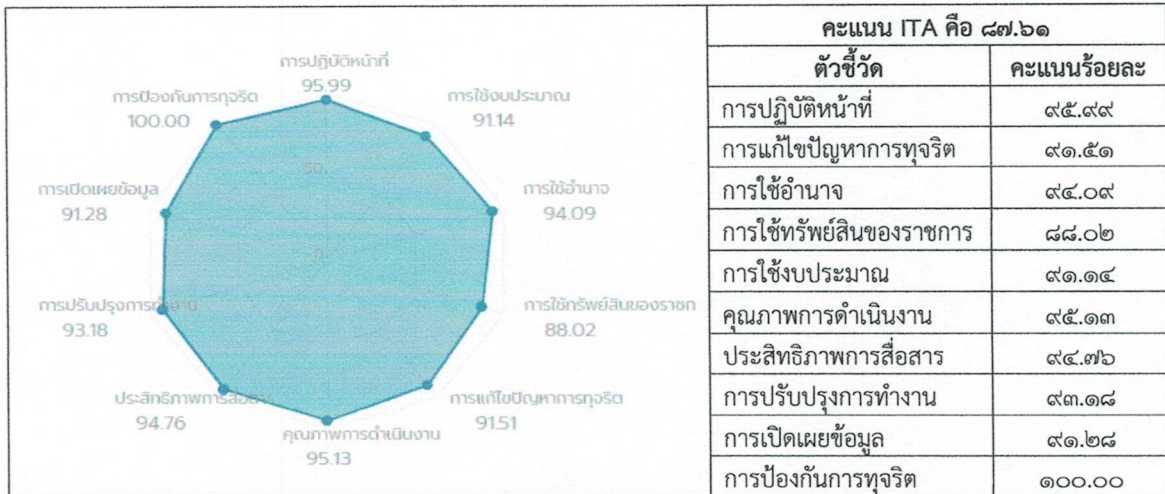
๑.๑ ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่โปร่งใสและความต้อง ประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการไทยต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่ม ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีในการออกแบบ รวมถึงพัฒนา เครื่องมือการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบ และพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการ ประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมาก และ ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมานี้ได้ เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจ ต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและ น่าสนใจ ที่สำคัญส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ และเตรียมความพร้อม ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย ทั้งนี้เทศบาลตำบล กระปี่น้อยก็เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาโดยตลอด แต่เพื่อให้ทราบถึงจุดเด่นและข้อบกพร่องของการประเมิน ดังกล่าวในปีที่ผ่านมา จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อันนำมาซึ่งการปรับปรุงหรือพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย รวมถึงนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยต่อไป

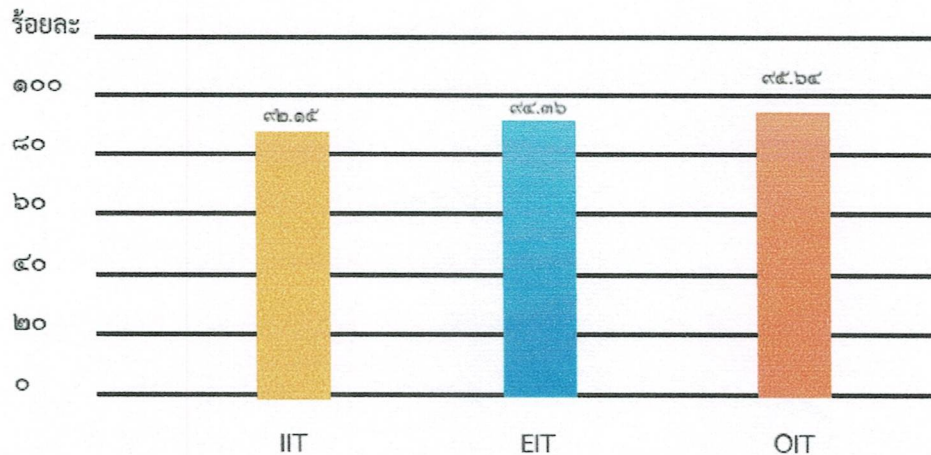
๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๑ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ ระดับ A เมื่อพิจารณาคะแนนตาม รายตัวชี้วัดแล้ว พบว่า ตัวชี้วัดการประเมินที่คะแนนสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๘๘.๐๒



ภาพที่ ๑ สรุปภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน พบว่า คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เท่ากับร้อยละ ๙๒.๑๕ คะแนน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๖ คะแนน จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เท่ากับร้อยละ ๙๕.๖๔

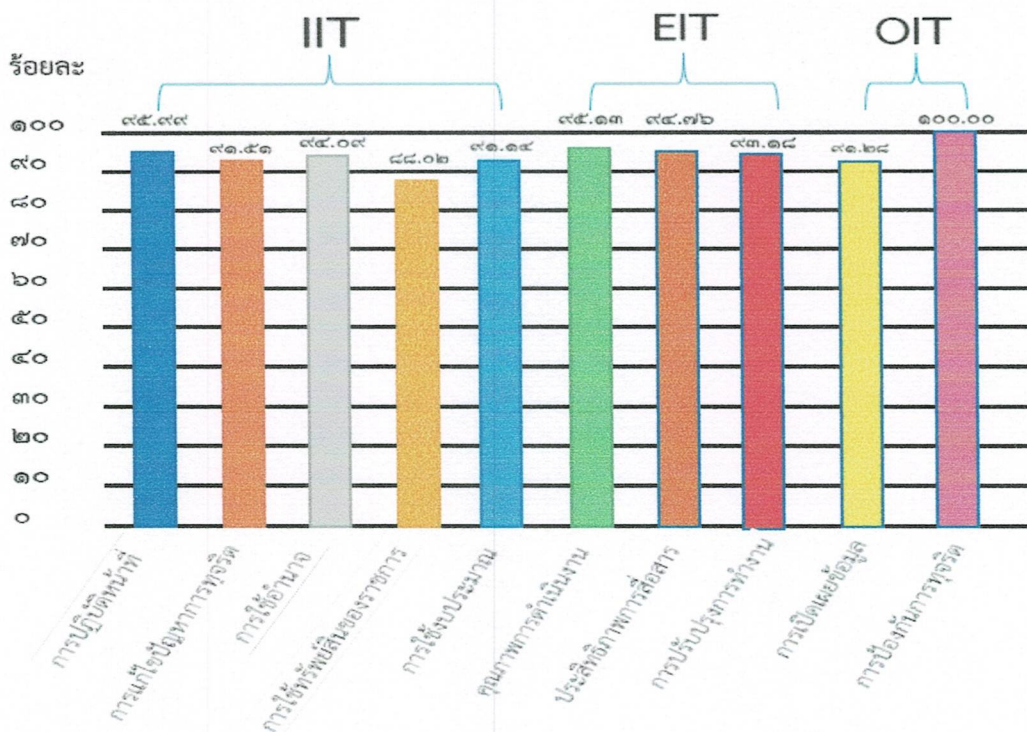


ภาพที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

๑.๒.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำแนกรายละเอียดตาม ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	เครื่องมือประเมิน	คะแนนที่ได้	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๓๐	IIT	๙๕.๙๙	๙๒.๑๕
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต			๙๑.๕๑	
๓	การใช้อำนาจ			๙๔.๐๙	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ			๘๘.๐๒	
๕	การใช้งบประมาณ			๙๑.๑๔	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐	EIT	๙๕.๑๓	๙๔.๓๖
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร			๙๔.๗๖	
๘	การปรับปรุงการทำงาน			๙๓.๑๘	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๐	OIT	๙๑.๒๘	๙๕.๖๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต			๑๐๐.๐๐	

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด



ภาพที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด ซึ่งพบว่า

๒.๑ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) มีจำนวน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๙ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าบุคลากรในหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมในการเรียกรับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่แตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในช่วงเทศกาล หรือตามขนบธรรมเนียมประเพณี มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับเรื่องการปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันให้มากขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๑.๕๑ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยมีความเชื่อมั่นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ถือเป็น การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน อีกทั้งหน่วยงานมีการทบทวนมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตให้มีความต่อเนื่อง แต่ทั้งนี้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ควรมีแนวทางเพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นหากบุคลากรร้องเรียนการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๔.๐๙ ซึ่งเป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการสั่งการทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา แต่ควรมีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๔ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เห็นว่าหน่วยงานไม่มีการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีการเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง แต่ทั้งนี้เทศบาลตำบลกระปี่น้อยต้องสร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง และการใช้จ่ายงบประมาณต้องมีความคุ้มค่า อีกทั้งต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากขึ้น

๕. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๕.๑๓ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งต่อคุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยว่ายึดตามมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีการให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ดังนั้นควรมีการทบทวน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของผู้มารับบริการให้มากขึ้น อีกทั้งเพื่อรักษาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๖. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๔.๗๖ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ติดต่อเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย มีการเผยแพร่ผลข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน และครบถ้วน

๗. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๘ ซึ่งเป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความคิดเห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น้อยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง

พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๘. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๑.๒๘ การเผยแพร่ข้อมูล ที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูล/การดำเนินการต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น่อยมีการเปิดเผยข้อมูลโดยการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกระปี่น่อย ทั้งในเรื่องของข้อมูลพื้นฐาน การปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q & A)

๙. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูล/การดำเนินการต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น่อย มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลกระปี่น่อยและมีมาตรการในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีการติดตามประเมินผลตามมาตรการข้างต้นทุกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒.๒ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๘.๐๒ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่นใช้ และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น่อย ควรระบุดำเนินการและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือและแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และหน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จากสำนักงาน ป.ป.ช.

เทศบาลตำบลกระปี่น้อยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๒๑ คะแนน

๓.๑ หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะข้อดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ข้อ ๒๐/๒๑ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือและแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๓.๑.๒ ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

๓.๑.๓ ข้อ ๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๓.๒.๒ ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ E๑๑

๓.๒.๓ ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๓.๓ เทศบาลตำบลกระบี่น้อยควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment 😊) โดยผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๓.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๒ เนื่องจากไม่ปรากฏข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ กล่าวคือหน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยฝ่ายการเมืองอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด ส่วนฝ่ายประจำอย่างน้อยประกอบด้วยตำแหน่งปลัดและรองปลัด พร้อมกับแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน

๓.๓.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ O๑๒ องค์กรประกอบข้อมูลรายงานผลการดำเนินการประจำปีไม่ครบถ้วน กล่าวคือขาดการนำเสนอในส่วนปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ” ออก)

๓.๓.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๓๐ หน่วยงานต้องจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะและต้องเป็นความลับ โดยเมื่อผู้แจ้งข้อมูลกรอกข้อมูลแล้วต้องไม่ปรากฏข้อมูลดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. ปรากฏว่ามี ประเด็นที่สำคัญจำเป็นต้องได้รับการดำเนินการแก้ไขและพัฒนาเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ประเด็นที่ควรพัฒนาที่ ๑ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะข้อดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ ข้อ ๒๐/๒๑ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือและ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๔.๑.๒ ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

๔.๑.๓ ข้อ ๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ ประเด็นที่ควรพัฒนาที่ ๒ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรปรับปรุงดังนี้

๔.๒.๑ ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนา คุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงาน ดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ เป็นต้น

๔.๒.๒ ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ E๑๑

๔.๒.๓ ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๔.๓ ประเด็นที่ควรพัฒนาที่ ๓ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ควรปรับปรุงดังนี้

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๒ เนื่องจากไม่ปรากฏข้อมูลผู้บริหารฝ่าย ข้าราชการประจำ กล่าวคือหน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยฝ่ายการเมืองอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด ส่วนฝ่ายประจำอย่างน้อย ประกอบด้วยตำแหน่งปลัดและรองปลัด พร้อมกับแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน

๔.๓.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๒ องค์ประกอบข้อมูลรายงานผลการดำเนินการประจำปีไม่ครบถ้วน กล่าวคือขาดการนำเสนอในส่วนปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ” ออก)

๔.๓.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๓๐ หน่วยงานต้องจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะและต้องเป็นความลับ โดยเมื่อผู้แจ้งข้อมูลกรอกข้อมูลแล้วต้องไม่ปรากฏข้อมูลดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๑. กำหนดขั้นตอนและแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑. มีการจัดทำเอกสารขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานและ มีผู้บริหารเป็นผู้อนุมัติ/อนุญาต ตามลำดับ ๒. มีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
	๒. มีการกำหนดแนวทางการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดความทุจริตหรือประหลุมิชอบ	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	
	๓. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค ๖๕	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค ๖๕	๑. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒. สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของผู้ที่มาติดต่อหรือขอรับบริการ ประจำปีงบประมาณ
	๒. สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค ๖๕	
	๓. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๓. การเปิดเผยข้อมูล ๓.๑. ข้อมูลพื้นฐาน	๑. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยฝ่ายการเมืองอย่างน้อยประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด ส่วนฝ่ายประจำอย่างน้อยประกอบด้วยตำแหน่งปลัดและรองปลัด พร้อมกับ แสดง ข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	งานประชาสัมพันธ์	ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑. สรุปข้อมูลรายงานผลการดำเนินการประจำปี และให้นำเสนอในส่วนปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ๒. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะและต้องเป็นความลับ
๓.๒. การบริหารงาน	จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการประจำปีและให้นำเสนอในส่วนปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มีปัญหา อุปสรรค)	งานฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต.ค ๖๕	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๓.๓. การส่งเสริมความโปร่งใส	<p>และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก)</p> <p>ให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะและต้องเป็นความลับ โดยเมื่อผู้แจ้งข้อมูลกรอกข้อมูลแล้วต้องไม่ปรากฏข้อมูลดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์</p>	งานนิติการ	ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	